

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ «ГАРМОНИЯ»
ЛАИШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»



СОГЛАСОВАНО

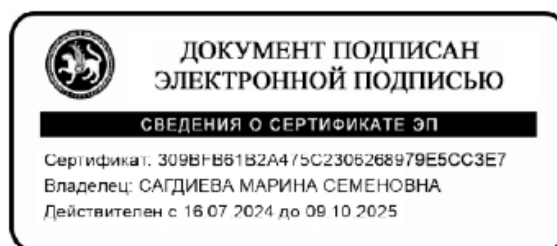
Председатель профкома
МБОУ «Многопрофильный лицей
«Гармония»

_____ А.О. Сулейманова
«_____» _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Многопрофильный
лицей «Гармония»

_____ М.С. Сагдиева
«_____» _____ 2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ
К ОБЩЕСТВЕННО - ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ
МБОУ «МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ЛИЦЕЙ «ГАРМОНИЯ»**

Рассмотрено и одобрено
на заседании
Педагогического совета
Протокол №1
от 02.09.2024г.

с. Песчаные Ковали
2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о привлечении обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой (социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд обучающихся) разработано на основе:

- Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Федерального закона от 04.08.2023 №479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Социально-значимая деятельность, общественно – полезный труд обучающихся образовательного учреждения - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

1.3. Социально-значимая деятельность, общественно – полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному, социальному и профессиональному становлению обучающихся.

Его основными задачами являются:

1.3.1. Формирование у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу образовательной организации, воспитание трудовой и учебной дисциплины; развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме;

1.3.2. Ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, профильной и общеобразовательной подготовки;

1.3.3. Оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве МБОУ «Многопрофильный лицей «Гармония» и прилегающей к ней территории;

1.3.4. Самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании МБОУ «Многопрофильный лицей «Гармония»», классных кабинетах, пришкольной территории.

1.4. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

- учет интересов и возрастных особенностей подростков;
- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- многоролевой характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

1.5. Социально-значимая деятельность, общественно - полезный труд усиливает прикладную направленность трудового и профориентационного обучения и воспитания обучающихся.

1.6. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства, с учетом возрастных и психофизических особенностей, в течение учебного года и период каникул.

1.7. Привлекаются к труду обучающиеся 1-11 классов.

1.8. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся. Работы проводятся не чаще двух раз в неделю продолжительностью:

- для учащихся 1-4 классов – не более 30 минут;
- для учащихся 5-9 классов – не более 40 минут;
- для учащихся 10-11 классов - не более 60 минут.

1.9. В период летних каникул работы осуществляются по отдельному графику.

1.10. Обучающиеся могут быть освобождены от общественно-полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей.

2. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЩЕСТВЕННО - ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ

2.1. Направлениями общественно-полезного труда обучающихся являются:

- труд на цветниках (посадка, прополка, полив цветочных и декоративных растений, прополка сорной растительности, окапывание деревьев);
- несложный ремонт мебели лицея, оборудования кабинетов, учебно-наглядных пособий, книг, систематизация и оформление документов, создание театральных костюмов;
- благоустройство территории лицея (полив растений, высадка деревьев, цветов);
- работа в библиотеке лицея;
- оформление площадки лицея, рекреаций, класса к мероприятию;
- участие в труде по самообслуживанию: дежурство по классу (подготовка классной доски к уроку; уход за комнатными растениями) и лицеем, в столовой;
- уборка учебных помещений, кабинетов: мытьё полов, учебной мебели, подоконников, дверей, проведение в кабинетах генеральных уборок;
- озеленение внутренних помещений лицея, посадка и пересадка комнатных растений, полив;
- участие в волонтерских движениях различной направленности;
- участие в экологических и патриотических акциях;
- участие в акциях, субботниках;
- составление, оформление и распространение листовок, памяток, блиц - опросов, видеороликов,
- прохождение летней практики.

2.2. Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.3. Администрация МБОУ «Многопрофильный лицей «Гармония» выделяет руководителей (из числа педагогов) для участия в организации труда обучающихся, которые осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельностью, обеспечивают ее связь с трудовым обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность, формирует трудовые объединения.

2.4. Классные руководители и руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками.

2.5. Участие в социально-значимой деятельности, общественно-полезном труде учитывается в рейтинговой системе обучающихся лицея, при написании характеристик.

3. ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ.

3.1. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся в образовательном учреждении осуществляется по нескольким направлениям, представляющим взаимодействующие между собой блоки.

3.2. Основными блоками социально-значимой деятельности образовательного учреждения являются:

3.2.1. Поддержание образцового состояния ОУ:

- а) оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового состояния в помещениях МБОУ «Многопрофильный лицей «Гармония»;
- б) оказание помощи по поддержанию образцового состояния на закреплённом участке территории МБОУ «Многопрофильный лицей «Гармония»;
- в) оказание помощи в озеленении помещений лицея и прилегающей территории.

3.2.2. Акции:

- а) направленные на профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;
- б) гражданско-патриотической направленности;
- в) экологической направленности;
- г) направленные на профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально опасных заболеваний.

3.2.3. Волонтёрское движение:

- а) систематическая работа по оказанию посильной помощи социально незащищённым категориям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям и т.д.);
- б) проведение круглых столов с интересными людьми;
- в) дискуссионные клубы, посвящённые знаменательным и памятным датам России.

3.2.4. Дежурство обучающихся в столовой лицея организуется с целью соблюдения чистоты и порядка, контроля за сохранностью имущества и соблюдением правил поведения учащихся.

Организация дежурства:

- График составляется ответственным за организацию дежурства в лицее перед началом учебного года. В течение четверти могут быть произведены корректировки графика.
- Ответственным за организацию дежурства класса является классный руководитель. Он проводит с дежурными обучающимися инструктаж и назначает дежурных, которые отвечают за чистоту и порядок в столовой.

- К дежурству допускаются только здоровые обучающиеся (без признаков ОРЗ: кашель, насморк, чихание), без повреждений кожных покровов (ссадины, царапины, герпетические высыпания).
- Перед началом работы дежурные обучающиеся должны обработать руки с мылом, получить спецодежду у работников столовой. Работать нужно только в спецодежде, нельзя выходить в ней за пределы столовой. По окончании дежурства необходимо сдать спецодежду работникам столовой.

Обязанности дежурных:

- сервировка столов;
- наведение порядка на столах после каждой перемены (уборка остатков пищи и протирание столов);
- сообщение о нарушениях порядка в столовой дежурному учителю или дежурному администратору.

4. НОРМАТИВНО-ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД

4.1. Летняя практика в лицее проводится с 1 июня по 31 августа по утверждённому графику работ для обучающихся 5–8 классов, кроме учащихся, обучающихся на дому, и освобождённых по состоянию здоровья.

4.2. Цели практики:

- воспитание у учащихся любви к своей малой родине, готовности личного участия в приумножении трудовых традиций;
- воспитание осознания необходимости поддерживать чистоту и порядок;
- активизация деятельности обучающихся по благоустройству лицея и территории лицея;
- приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней.

4.3. Продолжительность летней практики: во всех классах — 5 дней, не более 2,5 часов в день с перерывом 10 минут каждый час.

4.4. Содержание практики: обучающиеся привлекаются к различным работам для своего лицея: труду на пришкольном участке (уход за цветами, зелёными насаждениями, полив, вскапывание земли), благоустройству территории лицея.

4.5. Перед прохождением практики обучающиеся проходят инструктаж по технике безопасности при выполнении видов практической деятельности.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Администрация МБОУ «Многопрофильный лицей «Гармония» организует социально-значимую деятельность, общественно – полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.3. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе социально-значимой деятельности, общественно - полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с действующим законодательством. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий социально значимой деятельности, общественно - полезного труда обучающихся осуществляет администрация МБОУ «Многопрофильный лицей «Гармония».

5.5 Итоги социально-значимой деятельности могут оформляться в форме презентации, проекта, выставки, альбома, фотоотчёта и т.д.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение имеет неограниченный срок действия.

6.2. Настоящее Положение действует до внесения изменений и дополнений.